

女性の活躍に関する情報公表

状況の把握

① 採用した従業員に占める女性従業員の割合(中途採用を含む)＜2018年4月～2019年3月＞

採用者数	正社員	契約社員	パート	全体
男性	7名	114名	159名	280名
女性	32名	90名	1024名	1146名
合計	39名	204名	1183名	1426名
女性従業員の割合	82.1%	44.1%	86.6%	80.4%

② 男女の平均継続勤務年数の差異 ※労働契約期間を通算して5年を超える従業員が対象

	正社員		契約社員		パート		全体	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
平均勤続	21.5年	15.6年	17.5年	12.4年	15.8年	10.8年	19.1年	11.7年
	19.3年		15.1年		11.3年		14.0年	
男女差	5.9年		5.1年		5.0年		7.4年	

③ 役員および管理職的地位にある者に占める女性従業員の割合

	役員	管理職	係長職 (マネージャー)
男性	5名	46名	67名
女性	0名	6名	22名
合計	5名	52名	89名
女性従業員の割合	0.0%	11.5%	24.7%

④ 従業員の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

〔時間〕

	管理職		正社員		契約社員		パートタイマー	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
2018年4月	7.2	4.8	24.5	16.6	24.9	16.2	3.0	0.9
平均	6.9		20.5		19.7		1.2	
2018年5月	7.7	5.4	24.2	17.7	23.6	17.3	3.8	0.9
平均	7.4		21.0		19.8		1.3	
2018年6月	9.0	9.2	26.4	18.7	26.1	18.5	3.0	0.9
平均	9.0		22.5		21.6		1.1	
2018年7月	7.1	5.8	24.3	17.0	24.3	16.6	3.1	1.0
平均	7.0		20.7		19.7		1.2	
2018年8月	7.0	8.7	25.8	19.0	25.7	18.9	3.1	1.0
平均	7.2		22.5		21.7		1.2	
2018年9月	5.2	1.5	19.7	15.1	20.4	14.8	2.8	0.9
平均	4.8		17.5		17.1		1.1	
2018年10月	8.3	10.2	25.0	18.8	25.0	18.6	3.1	1.0
平均	8.5		21.9		21.2		1.2	
2018年11月	7.2	9.7	23.2	16.7	23.2	16.6	2.8	0.9
平均	7.5		20.0		19.4		1.1	
2018年12月	3.3	4.2	18.0	14.2	19.0	14.2	2.6	0.8
平均	3.4		16.2		16.2		1.0	
2019年1月	4.2	4.7	18.8	14.6	19.9	14.5	2.9	0.8
平均	4.3		16.8		16.8		1.0	
2019年2月	4.3	3.7	22.2	16.5	23.4	16.3	2.8	0.8
平均	4.2		19.4		19.3		1.0	
2019年3月	4.4	4.2	21.0	15.7	22.3	15.4	3.0	0.9
平均	4.4		18.4		18.3		1.2	